

ANEXO I - PERFIL PSICOLÓGICO

| ÁREA INTELLECTIVA E PERCEPTIVA | | |
|---|------------------|--|
| COMPETÊNCIAS | PARÂMETRO | DESCRIÇÃO |
| Atenção concentrada e difusa | ELEVADO | Capacidade de centralizar suas atenções durante toda a duração da tarefa, ao mesmo tempo em que está atento ao que está acontecendo a sua volta. Capacidade que o indivíduo tem na percepção de minúcias e detalhes |
| Capacidade de comunicação verbal e escrita | ADEQUADO | Facilidade e objetividade na expressão do pensamento, por meio de verbalização clara e eficiente, sendo eficaz na comunicação; capacidade de transmitir e emitir mensagens e idéias sejam oral e escrita. |
| Memória | BOM | Ter memória auditiva (sons) e visual (memorizar rostos, lugares e cenas). |
| Raciocínio Lógico | ELEVADO | Capacidade de raciocínio lógico, saber resolver problemas com objetividade, coerência e rapidez. |
| Capacidade intelectual | ELEVADO | Capacidade de enfrentar situações novas e de se adaptar a elas de forma rápida e eficiente. Capacidade de observação, análise e síntese e visão estratégica (estar atento ao todo, antevendo cenários, coordenando atividades metas e ações com visão de futuro). |
| ÁREA DA PERSONALIDADE | | |
| Controle Emocional | ELEVADO | Habilidade para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que elas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido, devendo o candidato adaptar-se às exigências ambientais, mantendo intacta a capacidade de raciocínio. |
| Tolerância à Frustração | ELEVADO | Habilidade de manter suas atividades em bom nível, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação profissional ou pessoal |
| Controle e canalização produtiva da agressividade | ELEVADO | Capacidade de controlar a manifestação da energia agressiva, a fim de que a mesma não surja de forma inadequada em seu comportamento, e para que, ao mesmo tempo, possa direcioná-la à realização de atividades que sejam benéficas para si e para terceiros. |
| Iniciativa | BOM | Capacidade de ser colocar de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações. Tal capacidade implica em uma disposição para agir tomando a frente em uma determinada situação. |
| Potencial de Liderança e Gestão | ADEQUADO | Habilidade para agregar as forças existentes em um grupo, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, estando o |

| | | |
|---|----------|---|
| | | futuro gestor disponível para desenvolver suas potencialidades. |
| Disposição para o trabalho | ELEVADO | Capacidade de resiliência para suportar uma longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e sem que tais agentes interfiram na sua capacidade cognitiva. |
| AREA DAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS | | |
| Respeitar regras e normas institucionais | BOM | Capacidade de respeitar hierarquias, regras, normas e regulamentos. |
| Adaptabilidade/Flexibilidade | ELEVADA | Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada estabelecimento prisional/Instituição em que estiver inserido. Capacidade de lidar com adversidades. |
| Tomada de decisão | BOM | Capacidade de agir proativamente, buscando soluções de problemas, demonstrando determinação, senso crítico e postura após se cientificar das possíveis consequências, agindo com prudência e cuidado. |
| Capacidade de cooperar e trabalhar em grupo | ELEVADO | Disposição em trabalhar em grupo e equipe utilizando suas habilidades em prol da realização de ações para a conclusão das tarefas, visando atingir os objetivos definidos pelos seus componentes. |
| Responsabilidade | ELEVADO | Capacidade do indivíduo tomar decisões, assumindo suas consequências. |
| Postura ético-profissional | ELEVADO | Capacidade de agir de forma neutra, atendendo as demandas sem qualquer tipo de distinção, preferência ou discriminação. |
| Técnica na execução de tarefas | ADEQUADO | Capacidade de planejamento, organização no desenvolvimento das tarefas. |
| Capacidade de Empatia | BOM | Capacidade de se colocar no lugar do outro, de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos colegas e da população carcerária. |
| Capacidade de mediar conflitos | BOM | Capacidade de negociação, de argumentação, buscar o consenso de idéias, demonstrar firmeza em seus posicionamentos, sem ser intransigente. |

Legenda:

ELEVADO: muito acima dos níveis medianos;

BOM: Acima dos níveis medianos;

ADEQUADO: dentro nos níveis medianos.

Indicadores restritivos ao desempenho da função:

| INDICADORES |
|---------------------------------------|
| Dependência Química (álcool e drogas) |
| Psicopatologias em Geral |
| Falta de idoneidade moral |